

Relatório de Balanço Social

INVEST
TECH

Março/2021

Sumário

Mensagem da Gestora	2
A Invest Tech.....	3
Sobre Nós.....	3
Histórico.....	3
Tese de Impacto.....	4
Investidas e Resultados Sociais de 2020.....	6
Fundos Growth - Capital Tech II e Special Situations.....	6
Estatísticas Gerais	6
Acesso.....	7
Ahgora Sistemas	9
E-Construmarket.....	11
Ogasec	13
Quality Softwares	15
Sky.One	17
Fundo Special Situations.....	19
America Net.....	19
Fundo Invest Tech VC.....	21
Estatísticas Gerais	21
Companhias.....	22
Clip Escola	22
Configr.....	24
Dattos	26
LogComex.....	28
Skore	30
Encerramento.....	32

Mensagem da Gestora

Em 2020 um fato relevante e inesperado mudou completamente os planos operacionais de nossos portfolios e empresa: a pandemia do Covid-19. Prontamente alocamos nossos esforços para adequação e reestruturação da dinâmica de trabalho de nossa equipe para lidarmos da forma mais segura com essa adversidade, assim como incentivamos as companhias do portfólio a fazer o mesmo, com o foco sempre na segurança e saúde de nossos colaboradores e suas famílias. Para o ano de 2021 estamos esperançosos quanto a melhora desta situação, porém ainda permanecemos com nossa estrutura adequada a pandemia e incentivamos fortemente as empresas investidas a manter suas estruturas de trabalho respeitando o distanciamento social e as melhores práticas de saúde e segurança no trabalho, como instruído pelos órgãos reguladores e a Organização Mundial de Saúde.

Como agente socioeconômico do setor financeiro entendemos nosso papel em construir uma sociedade justa, igualitária e próspera. Desde 2016 monitoramos a contribuição social da Invest Tech e de cada uma das investidas, e as incentivamos na implementação de melhores práticas e adoção de políticas de sustentabilidade, diversidade e inclusão social. Acreditamos que todos devemos nos preocupar com a sociedade e criar condições ao desenvolvimento pessoal e profissional, sem descuidar dos resultados financeiros e da responsabilidade para com nossos investidores e parceiros.

Monitoramos os Objetivos de Desenvolvimento Social (segundo classificação da ONU) em cada uma das investidas, e indicadores como impostos e contribuições, diversidade, programas de incentivo ao desenvolvimento, horas de treinamento, políticas de inclusão e sustentabilidade e programas de apoio social. Acreditamos que nossas investidas podem e devem contribuir para o desenvolvimento de uma sociedade igualitária e equilibrada, e aplicamos estes princípios desde o momento de prospecção e avaliação de oportunidades para investimento até o acompanhamento e gestão do portfólio para a efetiva saída das empresas.

A Invest Tech agradece a todos os envolvidos na elaboração desse relatório e a todos aqueles que lutam diariamente de forma ética por uma sociedade mais próspera e igualitária, tanto econômica quanto socialmente. Deixamos também um agradecimento especial àqueles que o fazem dentro do ambiente corporativo e de órgãos públicos, acreditamos que o diálogo entre os setores é crucial para um desenvolvimento socioeconômico harmônico e inclusivo.

Direcionamos nossos últimos agradecimentos aos nossos investidores, equipes de nossas investidas e equipe interna. A interação entre estes três pilares viabiliza nossa atuação e estimula a Invest Tech a constantemente buscar os mais altos padrões de excelência.

Esperamos que esta ação possa ser estendida e expandida ao longo dos anos como um dos principais alicerces para o crescimento da companhia.

Boa leitura,
Equipe Invest Tech

A Invest Tech

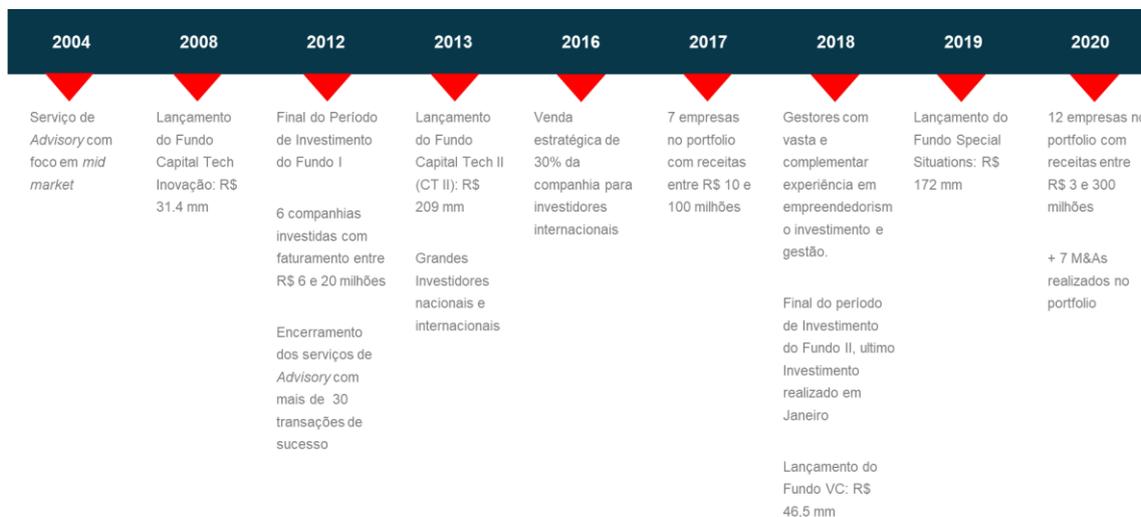
Sobre Nós

A Invest Tech é uma gestora de investimentos focada em fundos de Venture Capital e Private Equity. Nossos gestores têm mais de 20 anos de experiência em transações de aquisição, fusão e captação de recursos – e o mesmo número de anos na gestão de empresas nos segmentos de TI e Telecomunicações –, auxiliando empresas e empreendedores inovadores a maximizarem o valor do seu negócio e contribuindo assim para uma sociedade economicamente mais dinâmica e sólida.

Somos o principal veículo para investimento no futuro digital do Brasil. Identificamos empresas únicas e escaláveis que atuam em diversos setores da economia digitalizando processos ou criando novos modelos de negócios que aceleram a performance operacional, melhoram o controle e gestão das operações ou criam ofertas disruptivas de novos produtos e serviços aos clientes finais. Investimos em empresas que desenvolvam modelos de negócios ou ofertas tecnológicas que alavanquem o uso de Tecnologia da Informação e Telecomunicações para criar disruptão em mercados maduros e acelerar a digitalização dos negócios entre empresas.

Nosso objetivo como gestora é tornar as companhias mais eficientes através do uso contínuo e levado ao limite de tecnologia da informação e telecomunicações, e desta forma conseguir tornar a sociedade mais eficiente, equilibrada e distribuída socialmente. Utilizamos da experiência de nossos sócios e equipe de gestão no direcionamento, aconselhamento, apoio e monitoramento de empresas para balizar os esforços de nossas companhias investidas, a fim de maximizar o crescimento e impacto positivo gerado pelas mesmas.

Histórico



Fundos

Capital Tech Inovação

- › **Ano:** 2007
- › **Duração:** 8 + 2 anos
- › **Estágio:** Desinvestido
- › **Tamanho:** R\$ 31,4 milhões
- › **Targets:** Empresas com faturamento até R\$ 10 milhões
- › **Status:** 6 investimentos / 6 saídas
- › **Investidas:**



Capital Tech II

- › **Ano:** 2014
- › **Duração:** 8 + 2 anos
- › **Estágio:** Desinvestimento
- › **Tamanho:** R\$ 209 milhões
- › **Targets:** Empresas com faturamento até R\$ 150 milhões
- › **Status:** 8 investimentos / 2 saídas
- › **Investidas:**



Invest Tech VC

- › **Ano:** 2018
- › **Duração:** 8 + 2 anos
- › **Estágio:** Investimento / Fundraising
- › **Tamanho:** R\$ 46,3 milhões
- › **Targets:** Empresas com faturamento até R\$ 16 milhões
- › **Status:** 5 investimentos / prospecção
- › **Investidas:**



Invest Special Situations

- › **Ano:** 2019
- › **Duração:** 5 + 2 anos
- › **Estágio:** Investido
- › **Tamanho:** R\$ 172 milhões
- › **Targets:** Telecom
- › **Status:** Investido
- › **Investidas:**



Tese de Impacto

Em um planeta com crescimento populacional exponencial e recursos limitados, é crescente a preocupação com a escassez de recursos, sejam eles essenciais para a sobrevivência humana ou necessários para o desenvolvimento socioeconômico. Os diálogos globais acerca das alternativas de desenvolvimento sustentável têm se intensificado entre organizações de diferentes setores ao redor do globo com os mais diversos fins, mas é de conhecimento geral que apenas a atual estrutura assistencial baseada em Governos e Entidades Filantrópicas não é suficiente para o atendimento das necessidades humanas em nações em desenvolvimento ou subdesenvolvidas. O posicionamento do setor privado quanto ao assunto é de extrema importância.

As iniciativas de investimento de impacto trazem uma relação direta entre boas práticas e retorno, em que onde há as melhores práticas ESG, há o maior o retorno para os investidores, especialmente no longo prazo. Nesta linha, temos como os mercados mais atrativos para essa nova classe de investimentos aqueles onde existem grandes oportunidades de desenvolvimento econômico, social e ambiental e um grande contingente populacional, características identificadas em países como China, Índia e Brasil.

Com os olhos dos investidores voltados para a porção sul do globo encontramos uma grande oportunidade de desenvolvimento da sociedade e economia brasileira por meio da injeção de capital estrangeiro e doméstico em iniciativas de infraestrutura e tecnologia, que podem trazer melhorias drásticas nas condições sociais pelo aumento de produção e produtividade. Passamos a reconhecer a necessidade de mensurar o impacto gerado pelas nossas companhias investidas e identificar oportunidades de maximização do impacto gerado, a fim de plantar sementes que gerarão bons frutos para a sociedade brasileira.

Esse é o nosso compromisso: seguir cada dia buscando alternativas que desenvolvam o mercado nacional e melhorem as condições de vida dos cidadãos brasileiros e do resto do mundo. Para tanto, contamos com o apoio dos nossos investidores, equipe, e investidas na

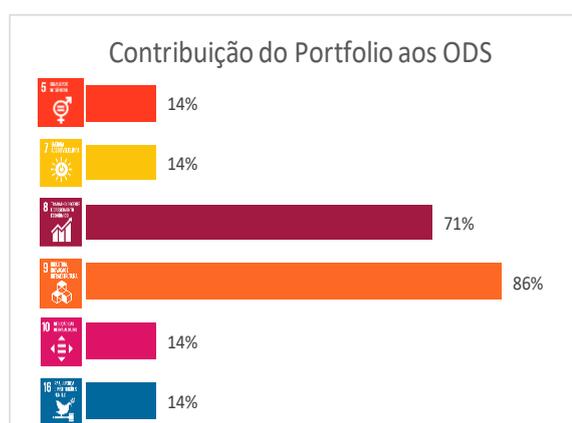
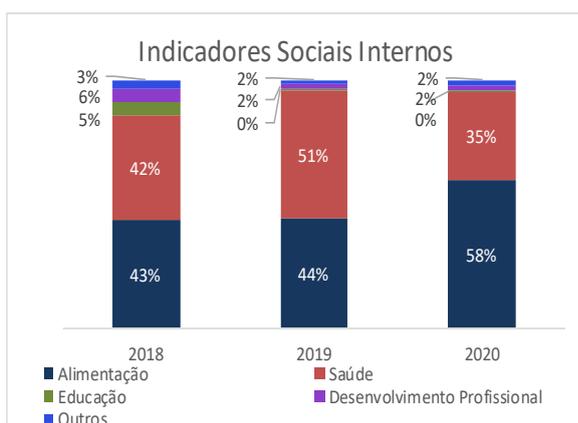
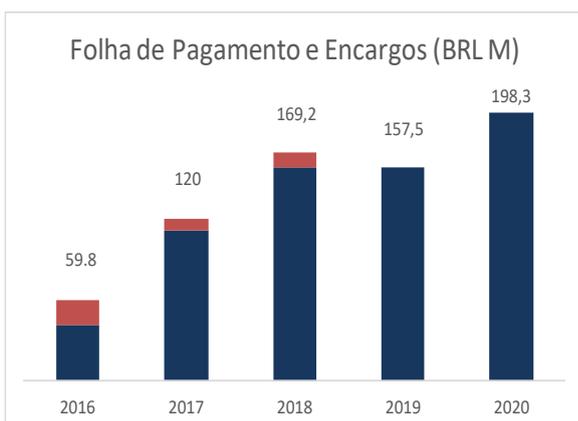
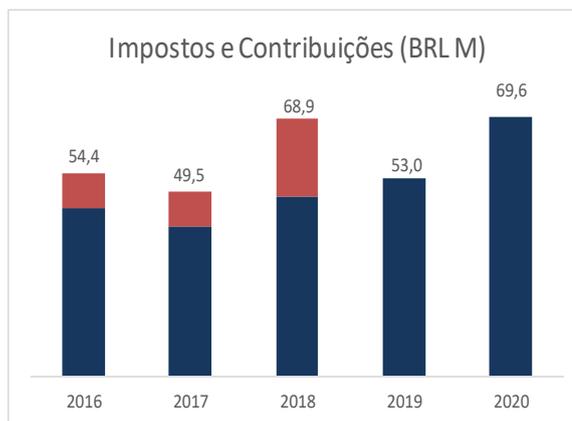
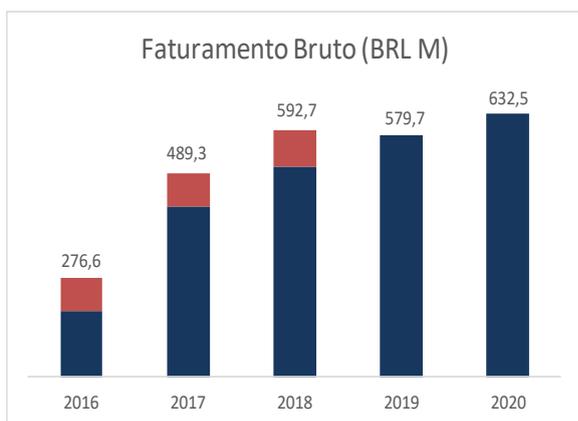
adoção do compromisso para com a sociedade, e esperamos seguir firmando parcerias que nos ajudem a alcançar estes objetivos de longo prazo e contribuição à Sociedade, sempre buscando retornos extraordinários em nossos investimentos.

Investidas e Resultados Sociais de 2020

Fundos Growth - Capital Tech II e Special Situations

Estatísticas Gerais

■ **Portfólio no período** ■ **Portfólio atual**



Acesso



Data de Investimento:

> Agosto/2017

Sector:

> Serviços Financeiros

Site:

> www.meuacesso.com.br
> www.acessobank.com.br
> www.bankly.com.br

ODS – ONU Agenda 2030



A Acesso nasceu há 11 anos como uma solução do setor financeiro para a população desbancarizada brasileira, oferecendo contas digitais e emissão e gestão de cartões pré-pagos. Desde sua fundação, passa por uma evolução constante na sua oferta de serviços financeiros, indo desde um emissor independente de cartões até uma plataforma completa de infraestrutura bancária em 2020. Hoje, a companhia conta com as frentes de cartão pré-pago com o Meu Acesso, conta digital com o Acesso Bank, e Banking as a Service com o Bankly. Apesar de evolução, a companhia nunca abandonou sua principal missão que é democratizar o acesso bancário no Brasil, seja na oferta direta de produtos no varejo ou ajudando outras companhias a prover serviços financeiros de qualidade a um preço competitivo.

Atualmente com mais de 500 mil de cartões pré-pagos ativos nos últimos três meses, e R\$ 6Bi de cargas acumuladas desde a sua fundação, a companhia promove a inclusão financeira, tecnológica e social da população brasileira não bancarizada, sem acesso ao crédito e com necessidades de soluções pré-pagas inovadoras, de fácil utilização e baixo custo, com total segurança e conveniência.

Para a Acesso, a preocupação com a origem e destinação dos recursos transacionados pela companhia e com o cumprimento da legislação vigente é essencial. Para isso, possui departamentos e comitês exclusivos para prevenção e mitigação dos temas em questão e trabalha pela integridade nos registros de dados e processos criteriosos de *Know Your Client*, buscando maior segurança e credibilidade para seus clientes, parceiros e sociedade como um todo.

Em se tratando de segurança e uso dos dados, a companhia possui políticas e processos revisados ao menos uma vez ao ano, além de possuir controles internos de segurança da informação, visando a proteção dos dados em todo seu ciclo de vida e adequação a Lei Geral de Proteção de Dados.

Em relação a pandemia do Covi-19, a companhia desenvolveu um plano de ação e comunicação com todos os colaboradores, de maneira a adequar o local de trabalho com as melhores práticas, capacidade reduzida e planejamento prévio das equipes, além de adotar o trabalho remoto de maneira efetiva e sem prejuízos a operação.

A empresa possui uma governança corporativa desenvolvida para gerenciar e tomar as melhores decisões em relação aos seus princípios e diretrizes, com o alcance dos objetivos estratégicos e garantindo a perenidade do negócio. Assim, a Acesso realiza ao longo do ano comitês e fóruns para garantir o mais alto nível de governança institucional, organizados por alçadas decisórias de competências operacionais e técnicas, alinhados ao estratégico. Destaque para suas Políticas de Governança Corporativa, Compliance, Gerenciamento de Riscos, Segurança da Informação, Segurança da Informação para Terceiros, Política de Privacidade e Política de Prevenção a Lavagem de Dinheiro.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da Acesso.

1. Identificação		
Companhia	Acesso Soluções de Pagamento	
Atividade econômica	Soluções Financeiras	
# Países	Brasil	
# Cidades	São Paulo	
# Escritórios	São Paulo	
# Clientes	3.751.834	
# Fornecedores	28	
2. Indicadores Econômicos (BRL M)		
	2019	2020
Faturamento Bruto	R\$ 52,5	R\$ 53,6
Impostos e contribuições	R\$ 5,1	R\$ 5,5
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 14,9	R\$ 22,5
3. Indicadores de Governança e Ética		
# de processos, ações judiciais e sanções	195	2
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	não	0
A empresa possui manual de conduta e ética?	sim	Não
O manual é distribuído a todos os funcionários?	sim	Não
# de processos de auditoria e prestação de contas	0	2
A empresa possui canal de denúncias?	sim	Sim
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho		
# de colaboradores	150	178
# de admissões no ano	98	93
# de demissões no ano	69	73
# de empregados terceirizados	6	14
# de estagiários	2	1
# de colaboradores acima dos 45 anos	10	12
# de colaboradoras mulheres	65	74
# de colaboradores negros	10	Não contabilizado
# de colaboradores PcD e PNE	-	1
# de colaboradores em afastamento médico	1	1
Idade média dos colaboradores	-	32
# de treinamentos aplicados	Não Mensurado	0
# de acidentes de trabalho	-	0
5. Indicadores de Impacto Ambiental		
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Sim	Não
Percentual do lixo produzido que é reciclado	30%	0%
Uso de água (L)	350.000 (uso de poço próprio)	468.000
Uso de energia (kWh)	192.976	50 a 100 MWK/Mês
6. Indicadores Sociais Internos		
Gastos com Alimentação	R\$ 1.001.146	R\$ 1.644.000
Gastos com Saúde	R\$ 552.560	R\$ 1.080.000
Gastos com Previdência Privada	R\$ 0	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 0	R\$ 192.000
Gastos com Educação	R\$ 13.590	R\$ 0
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 16.425	R\$ 0
Creche ou auxílio-creche	R\$ 0	R\$ 1.200
Outros	R\$ 0	R\$ 0
7. Informações Relevantes		
	2019	2020
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	-	40x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Não se envolve	Apoia
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	Todos os empregados	Direção
A empresa adota uma política regular de participação nos lucros	Não	Sim

Ahgora Sistemas



Data de Investimento:

› Agosto/2016

Setor:

› Human Capital Management (HCM)

Site:

› www.ahgora.com.br

› www.ahfin.com.br

ODS – ONU Agenda 2030



boostLAB

A Ahgora é uma companhia de inteligência para gestão de pessoas, com soluções em IoT, Cloud Computing, Machine Learning e Facial ID, cuja plataforma tecnológica realiza análises e relatórios dinâmicos para tomada de decisão em tempo real com escalabilidade para atuar em diversos setores da economia. A companhia foca em HCM (*Human Capital Management*) com soluções em gestão de presença, controle de funcionários e gestão remota. A empresa possui mais de 850 mil colaboradores em suas plataformas e realiza mais de 64 milhões de marcações de ponto por mês. Em 2020 a companhia entregou a plataforma Ahfin, que consiste em soluções de educação e benefícios financeiros, como por exemplo oferta de crédito consignado, seguros e orientação para investimentos. Em 2020 apresentou NPS de 74.

A atuação da Ahgora fortalece as relações de trabalho e a confiança nos vínculos empregatícios estabelecidos nas instituições clientes. Por meio da gestão de presença em tempo real e de soluções antifraude, suas soluções criam condições para um mercado de trabalho humano e justo, minimizando falhas no sistema de remuneração laboral, sejam elas fraudulentas ou acidentais. No ano de 2020 em especial, as soluções da companhia foram muito bem avaliadas e adotadas por seus clientes para o monitoramento remoto das equipes na adoção do trabalho em Home Office, em linha com as melhores práticas de prevenção a pandemia.

A companhia adota uma visão baseada nos princípios direcionadores a transparência, a equidade, a prestação de contas (accountability) e a responsabilidade corporativa, os quais, quando convertidos em práticas de governança corporativa, permitem o aperfeiçoamento da gestão, a harmonização de interesses, a sustentabilidade do negócio e a geração de valor para a perenidade da Companhia. Boas práticas estão enraizadas na empresa, tanto nas externalidades produzidas por ela quanto na gestão de seus funcionários. A Ahgora reconhece as responsabilidades nas áreas de saúde, segurança e meio ambiente, tendo tais aspectos como prioridades, e assim fazem a adoção de uma abordagem que ajude a minimizar os riscos gerados por suas atividades econômicas, além de criar oportunidades.

Sobre as externalidades geradas de possíveis risco provenientes de proteção e uso de dados, a empresa adotou em 2020 um comitê de segurança e proteção de dados, além de implementar políticas de adequação e mitigação aos riscos atrelados a LGPD com adequação da política de Privacidade, divulgação da política de cookies, inclusão da cláusula de proteção de dados e recursos avançados de proteção de informações de seus usuários e serviços.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da Agora.

1. Identificação		
Companhia	Ahgora Sistemas S.A.	
Atividade econômica	Desenvolvimento de Software	
País	Brasil	
Cidades	Nacional	
# Escritórios	2	
# Clientes	2.965	
# Fornecedores	165	
2. Indicadores Econômicos (BRL M)		
	2019	2020
Faturamento Bruto	R\$ 32,3	R\$ 36,8
Impostos e contribuições	R\$ 3,7	R\$ 3,8
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 15,7	R\$ 12,4
3. Indicadores de Governança e Ética		
# de processos, ações judiciais e sanções	2	-
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	Não	Não
A empresa possui manual de conduta e ética?	Sim	Sim
O manual é distribuído a todos os funcionários?	Sim	Sim
# de processos de auditoria e prestação de contas	-	Sim
A empresa possui canal de denúncias?	Sim	Sim
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho		
# de colaboradores	161	181
# de admissões no ano	89	87
# de demissões no ano	90	65
# de empregados terceirizados	11	11
# de estagiários	14	7
# de colaboradores acima dos 45 anos	9	19
# de colaboradoras mulheres	82	88
# de colaboradores negros	5	10
# de colaboradores PcD e PNE	1	1
# de colaboradores em afastamento médico	1	1
Idade média dos colaboradores	-	30
# de treinamentos aplicados	Não Medimos	16
# de acidentes de trabalho	2	0
5. Indicadores de Impacto Ambiental		
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Sim	Sim
Percentual do lixo produzido que é reciclado	62%	Não Informado
Uso de água (L)	780.000	29.000
Uso de energia (kWh)	80.676	1.933
6. Indicadores Sociais Internos		
Gastos com Alimentação	R\$ 996.597	R\$ 1.627.567
Gastos com Saúde	R\$ 620.194	R\$ 1.087.549
Gastos com Previdência Privada	R\$ 0	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 0	R\$ 19.598
Gastos com Educação	R\$ 0	R\$ 0
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 62.754	R\$ 0
Creche ou auxílio-creche	R\$ 0	R\$ 11.138
Outros	R\$ 0	R\$ 0
7. Informações Relevantes		
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	25X	23x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Não se envolve	Não se envolve
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	N/A	N/A
A empresa adota uma política regular de participação nos lucros	Sim	Sim

E-Construmarket



Data de Investimento:

> Dezembro/2015

Setor:

> Construção Civil

Site:

> www.e-construmarket.com.br

ODS – ONU Agenda 2030



A e-Construmarket oferece um conjunto de plataformas digitais, portal de conteúdo, infraestrutura de marketplace e conexão de profissionais do setor de construção civil e operação de facilities. Por meio de plataformas próprias, a companhia atua em diferentes fases do ciclo de vida das edificações, com soluções que abrangem da gestão de projetos e cotações de materiais, até inspeção de obras, gerenciamento de facilities e manutenção industrial. Também oferece ferramentas de Informação e Conteúdo e de Colaboração e Gestão com o objetivo de integrar empresas e pessoas dos diversos elos da cadeia de construção civil.

Através de suas plataformas, a E-Construmarket consegue aumentar a produtividade e reduzir custos de pequenas e grandes construtoras, além de dar visibilidade e escalabilidade a pequenos fabricantes, lojistas e distribuidores de materiais de construção através de sua plataforma de cotação online. Tais serviços são importantes para aumentar a competitividade do setor como um todo e impedir práticas de oligopólio.

Por ser uma empresa com demanda de capital humano é de suma importância que a E-Construmarket viva um ambiente enquadrado nos mais altos padrões de governança e ética, além de convidativo e seguro para seus empregados. Para garantir tal padrão, a empresa disponibiliza uma ferramenta de comunicação anônima, o e-Comunica, que permite ao colaborador fazer sugestões e denúncias de forma completamente anônima. A segurança e a saúde dos funcionários é uma preocupação da companhia, assim, além de fornecer apoio estrutural, financeiro e psicológico no período de pandemia (incluindo auxílio para internet), a empresa também possui programas periódicos de acompanhamento médico de seus colaboradores, oferecendo tanto exames para monitoramento quanto orientação de nutricionistas e psicólogos.

Segurança cibernética e políticas LGPD são fatores chave na operação, que a empresa busca aprimorar a cada ano. O ano de 2020 marcou a companhia pela adoção de políticas de privacidade e cookies, adequação para entrada de contratos, infraestrutura interna e de processos e comunicação e treinamento dos colaboradores em relação a adoção de melhores práticas no enquadramento a Lei Geral de Proteção de Dados.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da E-Construmarket.

1. Identificação		
Companhia	E-CONSTRUMARKET TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.	
Atividade econômica	62.03-1-00 - Desenvolvimento e licenciamento de programas de computador não -customizáveis	
País	Brasil	
Cidade	São Paulo	
# Escritórios	1	
# Clientes	1.777	
# Fornecedores	122	
2. Indicadores Econômicos (BRL M)		
	2019	2020
Faturamento Bruto	R\$ 22,9	R\$ 23,9
Impostos e contribuições	R\$ 2,1	R\$ 2,6
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 7,1	R\$ 7,3
3. Indicadores de Governança e Ética		
# de processos, ações judiciais e sanções	4	1
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	Não	Não
A empresa possui manual de conduta e ética?	Em finalização	Sim
O manual é distribuído a todos os funcionários?	Não	(em breve)
# de processos de auditoria e prestação de contas	1	1
A empresa possui canal de denúncias?	Sim	Sim
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho		
# de colaboradores	142	122
# de admissões no ano	86	26
# de demissões no ano	78	30
# de empregados terceirizados	-	3
# de estagiários	24	17
# de colaboradores acima dos 45 anos	6	4
# de colaboradoras mulheres	59	50
# de colaboradores negros	8	14
# de colaboradores PcD e PNE	-	-
# de colaboradores em afastamento médico	1	3
Idade média dos colaboradores	-	31
# de treinamentos aplicados	10	14
# de acidentes de trabalho	-	-
5. Indicadores de Impacto Ambiental		
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Não	Não
Percentual do lixo produzido que é reciclado	-	-
Uso de água (L)	1.044.000 L	960.000 L
Uso de energia (kWh)	84.000 kWh	54.280 kWh
6. Indicadores Sociais Internos		
Gastos com Alimentação	R\$ 507.652	R\$ 135.699
Gastos com Saúde	R\$ 890.614	R\$ 1.041.149
Gastos com Previdência Privada	R\$ 0	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 6.040	R\$ 0
Gastos com Educação	R\$ 21.190	R\$ 0
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 30.000	R\$ 25.677
Creche ou auxílio-creche	R\$ 44.101	R\$ 43.679
Outros	R\$ 0	R\$ 0
7. Informações Relevantes		
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	16,7x	17,2x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Apoia	Organiza e Incentiva
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	N/A	Direção
A empresa adota uma política regular de participação nos lucros	Não	Não

**Data de Investimento:**

> Dezembro/2015

Sector:

> Software: Segurança da Informação

Site:

> www.ogasec.com

ODS – ONU Agenda 2030

A Ogasec é uma empresa de segurança da informação com foco no desenvolvimento de hardware e software, comercialização, implementação e prestação de serviços focados em proteção de dados e informações, gestão de vulnerabilidade, segurança em trabalho remoto e segurança de perímetro. Além disso, a ogasec também possui representação de renomados fabricantes internacionais para distribuição de seus produtos no Brasil.

A Ogasec busca fornecer soluções integradas do diagnóstico à defesa para negócios, com a visão de desenvolver soluções para tornar o mundo mais seguro diante das ameaças cibernéticas, eliminando ao máximo a vulnerabilidade de sistemas e suportando seus clientes dos mais diversos portes e segmentos para alcançarem seus objetivos. Estando a frente das ameaças do mundo virtual com ideias inovadoras, a empresa proporciona comodidade, confiabilidade e tranquilidade para seus clientes.

As informações são um dos maiores patrimônios da Ogasec. Como empresa do setor da segurança das informações, a criação, manutenção e manipulação de informações precisas, confiáveis e consistentes, com acesso protegido são fatores essenciais para a empresa, especialmente por se tratar do seu negócio fim. Esforços para garantir as melhores práticas para proteger os ativos de informações da empresa são definidos por meio de critérios como confidencialidade, integridade e disponibilidade através de sua Política de Segurança da Informação. Atualmente a companhia possui em seu portfólio, soluções de segurança para cloud, data center, trabalho remoto e contra violação de dados, ajudando seus clientes na adequação e melhores práticas em relação a Lei Geral de proteção de dados.

O descarte de maneira correta dos resíduos e matérias de informática também são preocupações da companhia. Na busca por reduzir as externalidades fruto da operação a Ogasec tem parceria com empresas especializadas em fazer descarte de materiais de informática, assim como certificados ambientais de destinação.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da Ogasec.

1. Identificação		
Companhia	Ogasec	
Atividade econômica	Distribuição de Produtos de Informática	
País	Brasil	
Cidade	Brasília	
# Escritórios	1	
# Clientes	602	
# Fornecedores	5	
2. Indicadores Econômicos (BRL M)		
	2019	2020
Faturamento Bruto	R\$ 8,1	R\$ 6,7
Impostos e contribuições	R\$ 0,4	R\$ 0,0
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 3,0	R\$ 33,2
3. Indicadores de Governança e Ética		
# de processos, ações judiciais e sanções	-	-
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	-	Não
A empresa possui manual de conduta e ética?	Sim	Sim
O manual é distribuído a todos os funcionários?	Sim	Sim
# de processos de auditoria e prestação de contas	-	1
A empresa possui canal de denúncias?	Sim	Sim
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho		
# de colaboradores	29	16
# de admissões no ano	11	2
# de demissões no ano	40	19
# de empregados terceirizados	-	3
# de estagiários	2	-
# de colaboradores acima dos 45 anos	3	4
# de colaboradoras mulheres	9	3
# de colaboradores negros	2	2
# de colaboradores PcD e PNE	-	-
# de colaboradores em afastamento médico	-	-
Idade média dos colaboradores	-	36
# de treinamentos aplicados	11	-
# de acidentes de trabalho	-	-
5. Indicadores de Impacto Ambiental		
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Sim	Sim
Percentual do lixo produzido que é reciclado	-	-
Uso de água (L)	240.000	-
Uso de energia (kWh)	55.027 kWh	4.860 kWh
6. Indicadores Sociais Internos		
Gastos com Alimentação	R\$ 463.811	R\$ 88.080
Gastos com Saúde	R\$ 473.543	R\$ 73.649
Gastos com Previdência Privada	Não se aplica	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 5.654	R\$ 4.048
Gastos com Educação	R\$ 3.060	R\$ 0
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 0	R\$ 0
Creche ou auxílio-creche	Não se aplica	R\$ 0
Outros	R\$ 33.834	R\$ 0
7. Informações Relevantes		
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	13,7x	11,7x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Não se envolve	Não se envolve
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	Direção	Direção
A empresa adota uma política regular de participação nos lucros	Não	Não

Quality Softwares



Data de Investimento:

> Março/2016

Setor:

> Tecnologia da Informação

Site:

> www.quality.com.br

ODS – ONU Agenda 2030



A Quality é um dos principais fornecedores no Brasil com foco em Desenvolvimento de Plataformas Digitais, Automação e Integração de Software, GRC (Auditoria, Governança, Risco e Compliance) e Outsourcing de Tecnologia. A Companhia ajuda seus clientes a terem melhor performance operacional, governança e comunicação com seus clientes usando plataformas digitais, equipes especializadas e metodologias para promover uma cultura interna digital, transformar dados em valor e a experiência do cliente final.

Sendo uma companhia intensiva em capital humano, com +1.200 colaboradores, e no início da pandemia instaurou um comitê de crise específico para tratar o tema com diversas frentes de atuação, sendo criada uma política focada em medidas preventivas e comunicação ativa com seus colaboradores e empresas clientes em que seus colaboradores estavam alocados.

A Quality, entende que a segurança de dados é de primordial importância, pois possui valor intangível para seus clientes e para a própria Quality. Desta forma a companhia se utiliza das ferramentas necessárias para dar a devida segurança para a empresa e seus clientes. Em 2020 a companhia iniciou trabalho de adequação à LGPD, além de implementar novas políticas como Código de Ética e Conduta, Canal de ética, Política de Relações de Trabalho, Política de Doações, Política de Sustentabilidade e Gestão e Descarte de itens eletrônicos.

Por ser uma companhia de capital aberto, listada no Bovespa Mais, possui os mais altos padrões de governança, com informações públicas disponíveis em seu site de RI. A Administração da Quality entende que a condução da Companhia deve ser praticada através de valores éticos, assim cria um ambiente saudável, íntegro, transparente, com relações duradouras e de fácil acesso para seus colaboradores, fornecedores, acionistas e demais partes envolvidas.

Em termos de contribuições sociais diretas para a sociedade, a Quality apoia o Instituto Musical Beethoven desde 2014. Em abril de 2020 atuou diretamente no Projeto Caça Fome, uma campanha emergencial para socorrer pessoas em situação de risco ou vulnerabilidade através da distribuição de alimentos e máscaras de proteção contra o Covid-19, desenvolvendo um sistema de gerenciamento específico para o instituto como forma de doação. Foram beneficiadas 61 mil famílias em 502 comunidades, o equivalente a 620 toneladas de alimentos entregues.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da Quality Softwares.

1. Identificação		
Companhia	Quality Softwares S.A.	
Atividade econômica	Prestação de Serviços de Tecnologia, Licenciamento de Softwares	
# Países	16	
# Cidades	Rio de Janeiro/RJ - São Paulo/SP - Curitiba/PR	
# Escritórios	Rio de Janeiro/RJ - São Paulo/SP - Curitiba/PR	
# Clientes	366	
# Fornecedores	487	
2. Indicadores Econômicos (BRL M)		
	2019	2020
Faturamento Bruto	R\$ 144,1	R\$ 144,9
Impostos e contribuições	R\$ 20,6	R\$ 22,9
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 73,7	R\$ 65,2
3. Indicadores de Governança e Ética		
# de processos, ações judiciais e sanções	-	43
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	Não	Não
A empresa possui manual de conduta e ética?	Não	Sim
O manual é distribuído a todos os funcionários?	N/A	Sim
# de processos de auditoria e prestação de contas	N/A	Não
A empresa possui canal de denúncias?	Não	Sim
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho		
# de colaboradores	1.319	1.291
# de admissões no ano	752	550
# de demissões no ano	757	561
# de empregados terceirizados	-	8
# de estagiários	3	1
# de colaboradores acima dos 45 anos	120	134
# de colaboradoras mulheres	201	232
# de colaboradores negros	352	367
# de colaboradores PcD e PNE	49	49
# de colaboradores em afastamento médico	9	6
Idade média dos colaboradores	-	33 anos
# de treinamentos aplicados	-	8
# de acidentes de trabalho	2	1
5. Indicadores de Impacto Ambiental		
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Não	Não
Percentual do lixo produzido que é reciclado	N/A	Não aplicado
Uso de água (L)	4.066.375	1.731.994
Uso de energia (kWh)	314.124	135.847
6. Indicadores Sociais Internos		
Gastos com Alimentação	R\$ 6.668.107	R\$ 6.240.569
Gastos com Saúde	R\$ 3.449.992	R\$ 2.939.828
Gastos com Previdência Privada	R\$ 218.712	R\$ 178.293
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 157.961	R\$ 142.900
Gastos com Educação	R\$ 0	R\$ 0
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 435.188	R\$ 275.227
Creche ou auxílio-creche	R\$ 83.293	R\$ 51.717
Outros	R\$ 0	357 pessoas treinadas
7. Informações Relevantes		
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	Diferença de R\$ 71.034,63	61x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Apoia	Apoia
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	Direção	Direção
A empresa adota uma política regular de participação nos lucros	Sim	Sim

Sky.One



Data de Investimento:

> Janeiro/2018

Setor:

> Cloud Computing

Site:

> www.skyone.solutions

ODS – ONU Agenda 2030



A Sky.One é especialista na transformação, automatização e otimização de tecnologias Cloud Computing, auxiliando seus clientes na migração de softwares do modelo on-premise para a nuvem. Ao proporcionar a “SaaSificação” ou “Cloudificação” de softwares, a companhia consegue se posicionar como uma plataforma que permite não só a virtualização das aplicações em nuvem, mas também a viabilidade do modelo SaaS (Software como Serviço) em seus clientes. Por meio de sua tecnologia, a Sky One gera flexibilidade, segurança e escalabilidade para todos os agentes da cadeia.

Fundada em 2014, a Sky.One já possui traços marcantes de responsabilidade social em sua cultura organizacional e tem como norte que o capital humano é o seu bem mais valioso, por isso desenvolve programas para melhorar salubridade e o desenvolvimento de seus colaboradores. A Sky consta entre as 15 primeiras no Ranking de Top Startups Brasileiras no LinkedIn e pelo terceiro ano consecutivo foi certificada no *Great Place to Work*, além de oferecer programas de liderança, plano de carreira dentre outros benefícios, incentivando seus colaboradores a evoluir de forma ética e colaborativa. A companhia realiza mensalmente reuniões de acompanhamento e discussões sobre o ambiente de trabalho, bem como exames periódicos para garantir a saúde dos colaboradores e excelência no clima organizacional. Em resposta aos impactos da pandemia, adotou os protocolos de segurança e prevenção divulgados pelos órgãos reguladores, fornecendo condições e estrutura para o melhor desempenho remoto de suas atividades.

Desde 2018 a empresa se envolveu com projeto de auxílio à formação e assistência à jovens de baixa renda, desenvolvendo atividades assistencialistas e educacionais, culminando inclusive na contratação de jovens do projeto para o corpo de colaboradores da companhia. Além disso, em 2020 participou de diversas atividades filantrópicas em datas celebrativas como Natal e Páscoa, além de atividades específicas de apoio a famílias afetadas pela crise do Covid-19.

Além disso, a Sky atua com as melhores práticas em termos de governança de TI, processos e ferramentas que garantem a segurança em proteção de dados e informações internas e externas. Em 2020 a companhia implementou política de gestão, privacidade, proteção de dados e cyber security.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da Sky.One.

1. Identificação		
Companhia	SKY ONE TECNOLOGIA EM SOFTWARES S.A.	
Atividade econômica	Desenvolvimento de softwares e serviços de Cloud	
Países	2	
# Cidades	1	
# Escritórios	2	
# Clientes	1.100	
# Fornecedores	65	
2. Indicadores Econômicos (BRL M)		
	2019	2020
Faturamento Bruto	R\$ 47,2	R\$ 78,0
Impostos e contribuições	R\$ 4,2	R\$ 5,5
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 22,5	R\$ 21,2
3. Indicadores de Governança e Ética		
# de processos, ações judiciais e sanções	1	3
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	-	Não
A empresa possui manual de conduta e ética?	Sim	Sim
O manual é distribuído a todos os funcionários?	Sim	Sim
# de processos de auditoria e prestação de contas	-	1
A empresa possui canal de denúncias?	Sim	Sim
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho		
# de colaboradores	128	162
# de admissões no ano	93	76
# de demissões no ano	47	33
# de empregados terceirizados	2	4
# de estagiários	8	17
# de colaboradores acima dos 45 anos	6	11
# de colaboradoras mulheres	35	48
# de colaboradores negros	5	7
# de colaboradores PcD e PNE	2	3
# de colaboradores em afastamento médico	-	2
Idade média dos colaboradores		35
# de treinamentos aplicados	293	665
# de acidentes de trabalho	-	1
5. Indicadores de Impacto Ambiental		
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Sim	Não
Percentual do lixo produzido que é reciclado	100%	-
Uso de água (L)	-	-
Uso de energia (kWh)	-	-
6. Indicadores Sociais Internos		
Gastos com Alimentação	R\$ 676.532	R\$ 764.699
Gastos com Saúde	R\$ 693.484	R\$ 718.470
Gastos com Previdência Privada	R\$ 0	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 0	R\$ 7.800
Gastos com Educação	R\$ 0	R\$ 0
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 78.485	R\$ 125.221
Creche ou auxílio-creche	R\$ 146.405	R\$ 175.002
Outros	R\$ 128.305	R\$ 154.571
7. Informações Relevantes		
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	Diferença de R\$ 16.800,00	18,9x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Apoia	Apoia
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	Todos os empregados	Todos os empregados
A empresa adota uma política regular de participação nos lucros	Sim	Sim

Fundo Special Situations America Net



Data de Investimento:

> Agosto/2019

Sector:

> Telecomunicações

Site:

> www.americanet.com.br/

ODS – ONU Agenda 2030



A America Net é uma das maiores operadoras de telecomunicações no Brasil, com foco em internet por fibra de alta qualidade para clientes residenciais e corporativos. A empresa utiliza sua rede de fibra óptica proprietária de mais de 21 mil km para entregar serviços de telefonia e internet de alta qualidade para cidades pouco atendidas pelos grandes provedores atuantes no Brasil. Com o código 85, ela oferece chamadas locais e de longa distância, transmissão de dados em alta velocidade e serviços de maior valor agregado (PABX virtual, firewall, ramais distribuídos, integração ponto a ponto, entre outros) a partir de uma infraestrutura própria e tecnologia de ponta.

A empresa disponibiliza publicamente e aos seus colaboradores seus Códigos de Ética e Governança Corporativa, além de trabalhar apenas com prestadores de serviço terceirizados que cumprem e compactam com as boas práticas desenvolvidas pela empresa, assegurando o cumprimento de práticas socialmente responsáveis no exercício de suas atividades. A companhia segue práticas operacionais de modo a garantir o melhor atendimento a seus clientes, com um processo de seleção de pessoas bem rígido, treinamentos e documentação das melhores práticas operacionais.

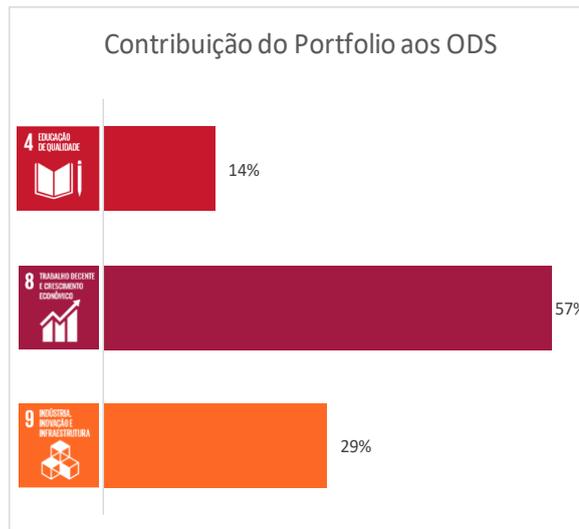
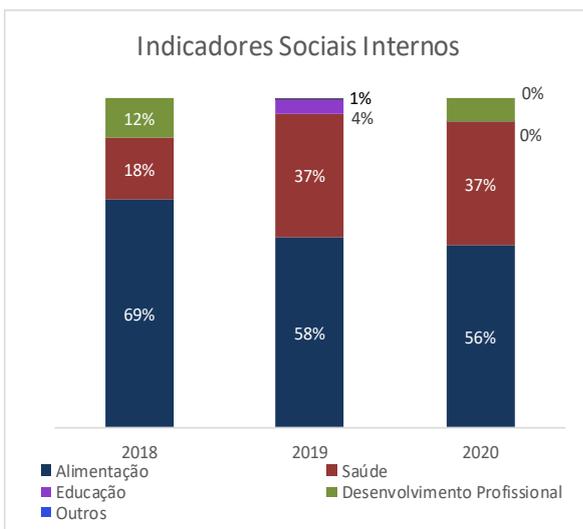
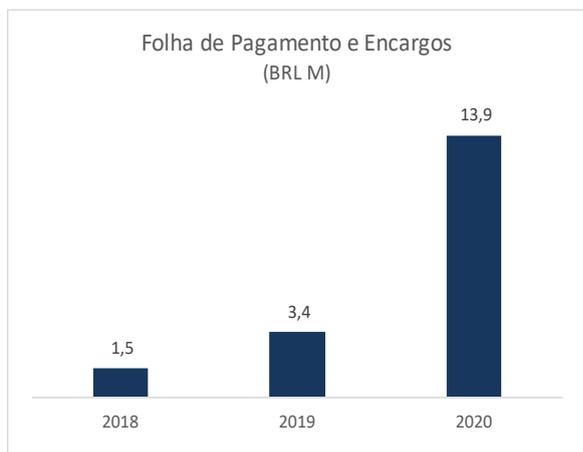
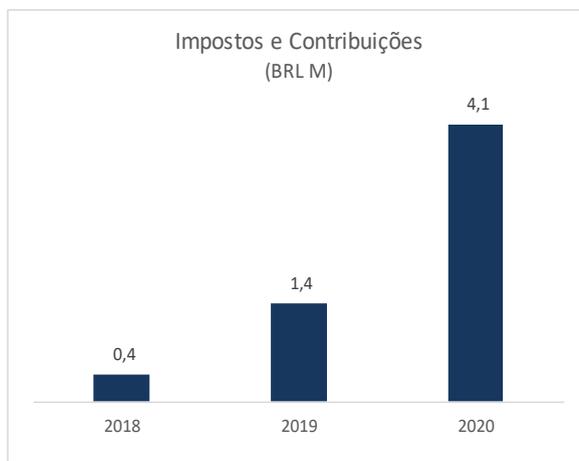
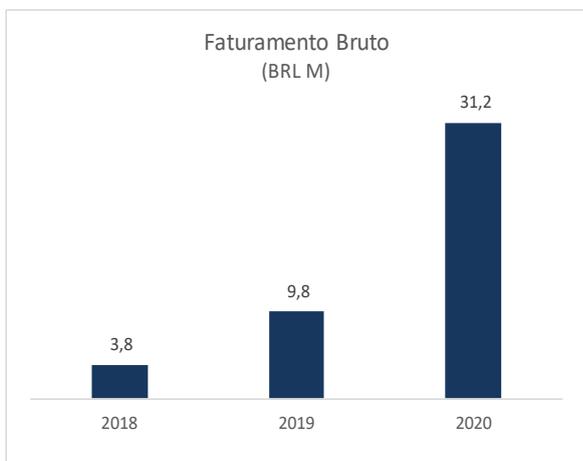
Em relação a mitigações e adequação a pandemia do Covid-19, a companhia atuou bem com um detalhado plano de contingência e mitigação de riscos no escritório e também junto a suas equipes de campo, adequando também a operação da companhia para o trabalho remoto das equipes. Além disso, no ano de 2020 a companhia iniciou trabalho de adequação a Lei Geral de Proteção de Dados, de forma a se comprometer com as melhores práticas de uso das informações dos clientes dentro do compliance e políticas da empresa e legislações nacionais.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da America Net.

1. Identificação		
Companhia	Americanet S.A.	
Atividade econômica	Operadora de Telecom	
País	Brasil	
# Cidades	17	
# Escritórios	10	
# Clientes	99.111	
# Fornecedores	2.260	
2. Indicadores Econômicos (BRL M)		
	2019	2020
Faturamento Bruto	R\$ 272,6	R\$ 288,5
Impostos e contribuições	R\$ 16,9	R\$ 29,3
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 20,7	R\$ 36,5
3. Indicadores de Governança e Ética		
# de processos, ações judiciais e sanções	149	275
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	Não	Não
A empresa possui manual de conduta e ética?	Sim	Sim
O manual é distribuído a todos os funcionários?	Sim	Sim
# de processos de auditoria e prestação de contas	4	4
A empresa possui canal de denúncias?	Não (projeto em construção)	Sim, interno apenas via RH ou Governança
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho		
# de colaboradores	384	344
# de admissões no ano	151	157
# de demissões no ano	317	201
# de empregados terceirizados	-	28
# de estagiários	2	1
# de colaboradores acima dos 45 anos	67	33
# de colaboradoras mulheres	139	84
# de colaboradores negros	49	27
# de colaboradores PcD e PNE	6	-
# de colaboradores em afastamento médico	11	4
Idade média dos colaboradores	-	36
# de treinamentos aplicados	-	1636 horas
# de acidentes de trabalho	1	8
5. Indicadores de Impacto Ambiental		
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Não	reciclagem em cotia / materiais
Percentual do lixo produzido que é reciclado	-	-
Uso de água (L)	-	-
Uso de energia (kWh)	-	-
6. Indicadores Sociais Internos		
Gastos com Alimentação	R\$ 2.128.482	R\$ 3.085.458
Gastos com Saúde	R\$ 672.550	R\$ 813.510
Gastos com Previdência Privada	R\$ 0	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 114.818	R\$ 56.000
Gastos com Educação	N/A	R\$ 83.231
Capacitação e desenvolvimento profissional	N/A	R\$ 6.000
Creche ou auxílio-creche	R\$ 17.399	R\$ 28.635
Outros	N/A	R\$ 0
7. Informações Relevantes		
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	N/A	140,5x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Organiza e Incentiva	Apoia
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	Direção	Direção
A empresa adota uma política regular de participação nos	Sim	Sim

Fundo Invest Tech VC

Estatísticas Gerais



Companhias

Clip Escola



Data de Investimento:

> Fevereiro/2019

Setor:

> Educação

Site:

> www.clipescola.com

ODS – ONU Agenda 2030



A ClipEscola oferece uma plataforma de transformação digital para escolas, centralizando toda a comunicação por meio de tecnologia, abrangendo desde comunicações mais frequentes, como lições e recados, até assuntos como pagamento de mensalidade e comparecimento em eventos. Com a plataforma, as escolas conseguem ter maior controle e previsibilidade sobre a sua gestão, enquanto melhora o desempenho dos estudantes e a relação da instituição com os pais.

As falhas de comunicação no tripé entre pais, professores e colaboradores levam a grandes dificuldades na gestão de informações, podendo causar riscos e perdas financeiras para a escola, e grande insatisfação para os pais e colaboradores. Ao viabilizar um acompanhamento próximo e eficaz do aluno, a ClipEscola maximiza o impacto da educação por meio do alinhamento entre a escola e a família, auxiliando na identificação de potenciais falhas no processo educacional, sejam elas dentro de casa ou da escola.

Em 2020, a ClipEscola contratou uma consultoria que vem ajudando a empresa a passar por um processo de adequação à LGPD em todos os departamentos.

Com a pandemia da Covid-19, todos os colaboradores foram orientados a trabalhar de casa, recebendo suporte da empresa que disponibilizou todo tipo de equipamento necessário (incluindo cadeiras e mesas) para garantir o melhor desempenho possível. O escritório, ainda, ficou como opção para os que quisessem trabalhar de lá, com álcool gel e máscaras disponibilizados para quem precisasse.

Do ponto de vista de poluição e descarte de resíduos, vale destacar a atitude da empresa:

- No âmbito interno com a segregação dos resíduos recicláveis e orgânicos;
- No âmbito externo, com a substituição da agenda física pela digital, decorrente das atividades da empresa com seus mais de 1500 clientes, reduzindo em grande escala a quantidade de papel consumida.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da ClipEscola.

1. Identificação		
Companhia	ClipEscola Ltda	
Atividade econômica	Plataforma SaaS B2B	
País	Brasil	
# Cidades	1	
# Escritórios	1	
# Clientes	1.546	
# Fornecedores	N/A	
2. Indicadores Econômicos (BRL M)		
	2019	2020
Faturamento Bruto	R\$ 3,0	R\$ 4,8
Impostos e contribuições	R\$ 0,5	R\$ 0,3
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 2,6	R\$ 4,9
3. Indicadores de Governança e Ética		
# de processos, ações judiciais e sanções	-	0
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	Não	Não
A empresa possui manual de conduta e ética?	Código de Cultura	Sim
O manual é distribuído a todos os funcionários?	Sim	Sim
# de processos de auditoria e prestação de contas	-	2
A empresa possui canal de denúncias?	Canal com o RH para assuntos gerais	Não
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho		
# de colaboradores	57	50
# de admissões no ano	44	8
# de demissões no ano	22	7
# de empregados terceirizados	-	0
# de estagiários	-	0
# de colaboradores acima dos 45 anos	-	2
# de colaboradoras mulheres	31	30
# de colaboradores negros	1	-
# de colaboradores PcD e PNE	-	0
# de colaboradores em afastamento médico	-	1
Idade média dos colaboradores	-	32
# de treinamentos aplicados	Diariamente	Treinamentos diários
# de acidentes de trabalho	-	0
5. Indicadores de Impacto Ambiental		
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Sim	Sim
Percentual do lixo produzido que é reciclado	70%	0,7
Uso de água (L)	N.M	N/A
Uso de energia (kW ou kWh)	36394	N/A
6. Indicadores Sociais Internos		
Gastos com Alimentação	VA - R\$260.596,84 + Refeitório R\$ 18.433,95	316.244
Gastos com Saúde	Planos de Saúde R\$ 166.511,59	275.918
Gastos com Previdência Privada	R\$ 0	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 0	R\$ 0
Gastos com Educação	R\$ 0	R\$ 0
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 0	R\$ 0
Creche ou auxílio-creche	R\$ 0	R\$ 0
Outros	R\$ 0	R\$ 0
7. Informações Relevantes		
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	5X	R\$ 10
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Organiza e Incentiva	Apoia
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	Todos os empregados	Todos os empregados
A empresa adota uma política regular de participação nos	Sim	Não

Configr



Data de Investimento:

> Setembro/2020

Setor:

> Cloud Computing

Site:

> www.configr.com

ODS – ONU Agenda 2030



A Configr é uma plataforma Cloud para PMEs, gerenciada dinamicamente por robôs. A solução de software da Configr automatiza a migração para cloud e o gerenciamento de demandas técnicas de cloud dos seus clientes.

As PMEs costumam ter dificuldade para levar suas aplicações para nuvem, dado que esse é um processo custoso e que demanda mão de obra técnica especializada. A solução da Configr permite que empresas utilizem uma tecnologia de cloud robusta para hospedar e gerenciar suas aplicações online, sem precisar de equipe técnica especializada, nem interna e nem terceirizada, graças a robôs que automatizam as demandas de migração e gerenciamento da infraestrutura de cloud.

No início da pandemia todos os colaboradores foram deslocados para o modelo de trabalho remoto, que segue até hoje. A Configr apoiou financeiramente todos os colaboradores para que eles pudessem criar os seus respectivos locais de trabalho em casa, e sempre reforça a necessidade de cuidados com a saúde.

Sobre a LGPD, a empresa está concluindo sua adequação às normas da legislação, já tendo adequado a maior parte de suas operações.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da Configr.

1. Identificação	
Companhia	Configr Administração de Sistemas SA
Atividade econômica	Tecnologia da Informação
País	Brasil
Cidade	1
# Escritórios	1
# Clientes	2.315
# Fornecedores	45
2. Indicadores Econômicos (BRL M)	
	2020
Faturamento Bruto	R\$ 3,9
Impostos e contribuições	R\$ 0,3
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 1,4
3. Indicadores de Governança e Ética	
# de processos, ações judiciais e sanções	0
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	não
A empresa possui manual de conduta e ética?	não
O manual é distribuído a todos os funcionários?	não
# de processos de auditoria e prestação de contas	0
A empresa possui canal de denúncias?	não
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho	
# de colaboradores	42
# de admissões no ano	33
# de demissões no ano	6
# de empregados terceirizados	26
# de estagiários	2
# de colaboradores acima dos 45 anos	0
# de colaboradoras mulheres	12
# de colaboradores negros	10
# de colaboradores PcD e PNE	0
# de colaboradores em afastamento médico	0
Idade média dos colaboradores	26
# de treinamentos aplicados	0
# de acidentes de trabalho	0
5. Indicadores de Impacto Ambiental	
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	não se aplica/trabalho remoto
Percentual do lixo produzido que é reciclado	não se aplica
Uso de água (L)	não se aplica
Uso de energia (kWh)	não se aplica
6. Indicadores Sociais Internos	
Gastos com Alimentação	R\$ 0
Gastos com Saúde	R\$ 0
Gastos com Previdência Privada	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 0
Gastos com Educação	R\$ 0
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 0
Creche ou auxílio-creche	R\$ 0
Outros	R\$ 0
7. Informações Relevantes	
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	12,0x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Apoia
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	N/A
A empresa adota uma política regular de participação nos lucros	Não

Dattos



Data de Investimento:

› Setembro/2019

Setor:

› SaaS/Reconciliação de Dados

Site:

› www.dattos.com.br

ODS – ONU Agenda 2030



A Dattos é uma plataforma de conciliação de dados que fornece soluções de tecnologia para permitir que as empresas conquistem processos mais simples e produtivos. A plataforma permite que o cliente realize qualquer tipo de processo de conciliação: contábil, bancária, fiscal, investimentos, cadastros ou dados de qualquer natureza, já que permite a criação e modificação de regras de conciliação.

Empresas gastam em média 10 dias úteis por mês realizando processos de conciliação manual de dados financeiros em planilhas. Um processo lento, sujeito a erros, à manipulação livre de informações sensíveis, à incapacidade de processamento de alto volume de dados e, acima de tudo, custoso. A Dattos descomplica e automatiza qualquer processo de conciliação, reduzindo em até 80% o tempo gasto em conciliações.

Com a Covid-19, a Dattos adotou o home office desde o início e, desde então, a empresa opera 100% digitalmente. Para o acompanhamento das operações, estabeleceram reuniões virtuais semanais com toda a equipe, além de reuniões entre os times.

Para se adequar à LGPD, a empresa criou o comitê de segurança da informação, cujo objetivo é garantir a conformidade com a nova lei. Além disso, iniciaram estudos para a obtenção da ISO-270001.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da Dattos.

1. Identificação		
Companhia	Novum It Solutions Tecnologia da Informação Ltda	
Atividade econômica	Licenciamento ou cessão de direito de uso de programas de computação	
País	Brasil	
Cidade	São Paulo	
# Escritórios	1	
# Clientes	35	
# Fornecedores	20	
2. Indicadores Econômicos (BRL M)		
	2019	2020
Faturamento Bruto	R\$ 2,9	R\$ 3,4
Impostos e contribuições	R\$ 0,5	R\$ 0,6
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 0,6	R\$ 2,4
3. Indicadores de Governança e Ética		
# de processos, ações judiciais e sanções	-	1
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	Não	-
A empresa possui manual de conduta e ética?	Não	Sim
O manual é distribuído a todos os funcionários?	Não	Sim
# de processos de auditoria e prestação de contas	1	1
A empresa possui canal de denúncias?	Não	Não
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho		
# de colaboradores	28	26
# de admissões no ano	14	8
# de demissões no ano	6	9
# de empregados terceirizados	13	15
# de estagiários	1	-
# de colaboradores acima dos 45 anos	1	-
# de colaboradoras mulheres	5	6
# de colaboradores negros	1	1
# de colaboradores PcD e PNE	-	-
# de colaboradores em afastamento médico	-	-
Idade média dos colaboradores		29
# de treinamentos aplicados	2	-
# de acidentes de trabalho	-	-
5. Indicadores de Impacto Ambiental		
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Não	Não temos sede física
Percentual do lixo produzido que é reciclado	-	Não temos sede física
Uso de água (L)	Aproximadamente 15000L	Não temos sede física
Uso de energia (kW ou kWh)	10662	Não temos sede física
6. Indicadores Sociais Internos		
Gastos com Alimentação	R\$ 6.349	R\$ 0
Gastos com Saúde	R\$ 22.820	R\$ 0
Gastos com Previdência Privada	R\$ 0	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 0	R\$ 0
Gastos com Educação	R\$ 0	R\$ 0
Capacitação e desenvolvimento profissional	Aproximadamente R\$ 3000,00	R\$ 0
Creche ou auxílio-creche	R\$ 0	R\$ 0
Outros	R\$ 0	R\$ 0
7. Informações Relevantes		
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	6,5x	7,3x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Não se envolve	Não se envolve
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	N/A	N/A
A empresa adota uma política regular de participação nos lucros	Não	Sim

LogComex



Data de Investimento:

> Março 2020

Setor:

> Logística

Site:

> www.logcomex.com

ODS – ONU Agenda 2030



A Logcomex é uma plataforma de big data, análises, automação e tracking para o comércio exterior. Com a solução, a empresa torna o processo de empresas como Randon, Honda, Santos Brasil, entre outras, mais produtivos e inteligentes coletando, processando e acompanhando os dados da operação em tempo real.

Com a solução é também possível monitorar importações e exportações diversas, contribuindo em estudos de inteligência de mercado, redução de custos e dando mais transparência para áreas de risco e compliance de grandes empresas e bancos, na análise de operações de comércio exterior.

A empresa também tem trabalhado fortemente na sua política de privacidade de dados, estando em conformidade com a LGPD. Em relação ao cuidado com seus colaboradores, a LogComex recebeu a conceituada certificação de Great Place To Work e vem trabalhando para tornar cada vez melhor a vida de seus mais de 104 colaboradores. Desde o início da Covid-19 orientou seus colaboradores a ficarem em casa, implementando 100% de home office, mas manteve seu escritório disponível, sempre que permitido pelas autoridades locais e seguindo todas as normas de saúde e segurança.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da LogComex.

1. Identificação	
Companhia	Logcomex S/A
Atividade econômica	Suporte Técnico, manutenção e outros serviços de TI
País	Brasil
Cidade	Curitiba
# Escritórios	1
# Clientes	4
# Fornecedores	4
2. Indicadores Econômicos (BRL M)	
	2020
Faturamento Bruto	R\$ 13,3
Impostos e contribuições	R\$ 2,0
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 3,9
3. Indicadores de Governança e Ética	
# de processos, ações judiciais e sanções	-
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	Não
A empresa possui manual de conduta e ética?	Não
O manual é distribuído a todos os funcionários?	-
# de processos de auditoria e prestação de contas	-
A empresa possui canal de denúncias?	Não
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho	
# de colaboradores	104
# de admissões no ano	66
# de demissões no ano	13
# de empregados terceirizados	36
# de estagiários	0
# de colaboradores acima dos 45 anos	2
# de colaboradoras mulheres	41
# de colaboradores negros	0
# de colaboradores PcD e PNE	0
# de colaboradores em afastamento médico	0
Idade média dos colaboradores	30
# de treinamentos aplicados	0
# de acidentes de trabalho	0
5. Indicadores de Impacto Ambiental	
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Não
Percentual do lixo produzido que é reciclado	Não
Uso de água (L)	-
Uso de energia (kWh)	-
6. Indicadores Sociais Internos	
Gastos com Alimentação	R\$ 353.917
Gastos com Saúde	R\$ 231.898
Gastos com Previdência Privada	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	R\$ 0
Gastos com Educação	R\$ 4.020
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 96.622
Creche ou auxílio-creche	R\$ 0
Outros	R\$ 0
7. Informações Relevantes	
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	15,9x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Apoia
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	Direção
A empresa adota uma política regular de participação nos lucros	Não

Skore



Data de Investimento:

> Fevereiro/2019

Sector:

> Educação Corporativa

Site:

> www.skore.io

ODS – ONU Agenda 2030



A Skore desenvolveu a tecnologia definitiva para o aprendizado digital. Em sua plataforma, é possível incorporar qualquer formato de conteúdo de qualquer fonte (seja o arquivo um vídeo, áudio, texto, imagens, links ou qualquer outra extensão). O cliente decide como consumir este conteúdo: mapeando todos os links trocados via aplicativos de comunicação, formatando trilhas de conhecimento, *onboardings* de novos funcionários e até mesmo a entrega do conteúdo via *chatbot*. Este processo todo de troca de conteúdo é gerido e monitorado pelo cliente, pois a habilidade de aprender, disseminar aprendizado e se adaptar às mudanças é o principal diferencial competitivo da empresa.

A Skore tem em seu histórico o fornecimento gratuito da plataforma a diversos agentes de impacto do 3º setor como forma de retribuir à sociedade os frutos de sua produção. Além disso, como empresa internacional, atende todas as legislações vigentes nos países em que está inserida acerca de proteção de dados e segurança da informação.

Em relação à LGPD, a Skore elaborou um projeto de adequação, em que busca entender quais são seus dados sensíveis, as obrigações que possui, aonde a empresa se enquadra perante a lei e o que é preciso mudar. As atividades foram divididas entre alguns grupos (contratos, políticas de privacidade e relatórios de conformidade), os quais vêm sendo tratados pela empresa em conformidade com o que é previsto pela LGPD.

Do ponto de vista da diversidade, a empresa possui uma academia de diversidade, que realiza encontros periódicos para compartilhar conhecimentos e melhores práticas. Possuem, ainda, políticas de igualdade e diversidade e políticas contra assédio e discriminação.

Com o panorama da pandemia da Covid-19, a Skore adotou o home office desde o início e, desde então, a empresa opera 100% digitalmente. Estabeleceram, ainda, reuniões virtuais semanais para acompanhar os colaboradores e destacar a necessidade dos cuidados com a saúde.

A seguir, apresentamos o Balanço Social da Skore.

1. Identificação		
Companhia	Skore Technologies	
Atividade econômica	Desenvolvimento e licenciamento de programas de computador customizáveis	
País	Brasil	
# Cidades	São Paulo	
# Escritórios	1	
# Clientes	67	
# Fornecedores	72	
2. Indicadores Econômicos (BRL M)		
	2019	2020
Faturamento Bruto	R\$ 3,9	R\$ 5,8
Impostos e contribuições	R\$ 0,5	R\$ 0,9
Folha de pagamento e encargos sociais	R\$ 0,1	R\$ 1,2
3. Indicadores de Governança e Ética		
# de processos, ações judiciais e sanções	-	1
A empresa sofreu ações populares, campanhas ou boicotes?	Não	Não
A empresa possui manual de conduta e ética?	Não	SIM
O manual é distribuído a todos os funcionários?	Não	SIM
# de processos de auditoria e prestação de contas	N/A	SIM
A empresa possui canal de denúncias?	Não	SIM
4. Indicadores de Corpo Funcional e Condições de Trabalho		
# de colaboradores	35	59
# de admissões no ano	23	36
# de demissões no ano	10	16
# de empregados terceirizados	-	-
# de estagiários	3	5
# de colaboradores acima dos 45 anos	-	-
# de colaboradoras mulheres	13	17
# de colaboradores negros	4	6
# de colaboradores PcD e PNE	-	-
# de colaboradores em afastamento médico	-	-
Idade média dos colaboradores		28
# de treinamentos aplicados	1	1
# de acidentes de trabalho	-	-
5. Indicadores de Impacto Ambiental		
Existem políticas de reciclagem e coleta seletiva?	Sim	N/A
Percentual do lixo produzido que é reciclado	N/A	N/A
Uso de água (L)	N/A	N/A
Uso de energia (kW ou kWh)	N/A	N/A
6. Indicadores Sociais Internos		
Gastos com Alimentação	R\$ 8.269	R\$ 90.228
Gastos com Saúde	-	R\$ 0
Gastos com Previdência Privada	-	R\$ 0
Gastos com Segurança no trabalho	-	R\$ 0
Gastos com Educação	R\$ 20.280	R\$ 0
Capacitação e desenvolvimento profissional	-	R\$ 0
Creche ou auxílio-creche	-	R\$ 0
Outros	-	R\$ 0
7. Informações Relevantes		
Relação entre o maior e o menor salário da empresa	5,60	14,0x
Quanto a participação dos colaboradores em programas sociais	Apoia	Apoia
Os projetos sociais da empresa foram desenvolvidos por	Todos os empregados	Todos os empregados
A empresa adota uma política regular de participação nos lucros	Não	Não

Encerramento

O ano de 2020 foi um ano desafiador e atípico dado os desdobramentos da crise pandêmica do Coronavírus. A Invest Tech e suas investidas conseguiram adequar suas operações ao contexto, e adotar as melhores práticas, sempre visando a saúde de seus colaboradores e suas famílias, a prevenção na disseminação do vírus na sociedade e o bom andamento de suas atividades operacionais, de forma que houve desenvolvimento, amadurecimento e crescimento das companhias. Crescimento este não só vinculado ao econômico especificamente, mas também às suas responsabilidades sociais, ambientais e de governança perante a sociedade.

No ano de 2020 também as companhias implementaram importantes políticas sobre questões ESG, em especial para os temas sociais e de governança, contribuindo para a maximização de impactos positivos de suas operações.

Em termos do relatório, neste ano evoluímos na profundidade e mensuração dos impactos, e sabemos que sempre existirão novas medidas e processos a serem adotados para que se atinja a excelência na maximização de externalidades positivas, e temos como compromisso a constante inovação em busca de tal objetivo.

Esperamos que o ano de 2021 ainda seja afetado pelos desdobramentos da pandemia, e entendemos que nosso portfólio está mais maduro e preparado para os desafios de mercado. Além disso, esperamos que seja um ano marcado por melhoras ainda maiores nos indicadores deste relatório e pelo aprofundamento na mensuração do impacto gerado.

Orgulhosamente finalizamos nosso Relatório de Impacto Social. Agradecemos à todas as partes envolvidas pela colaboração e pela oportunidade de trabalharmos juntos por uma sociedade mais saudável e próspera. Esperamos poder contar com essa contribuição nos próximos anos.

Atenciosamente,

Equipe Invest Tech